



# CITTA' DI SANTHIA'

Provincia di Vercelli

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 259

OGGETTO: ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

L'anno **duemiladiciassette** addì **venticinque** del mese di **Ottobre**, alle ore 18.00, nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1.	CAPPUCCIO ANGELO - Sindaco	SI
2.	ARIOTTI ANGELA - Assessore	SI
3.	DE SANCTIS AURELIANA - Assessore	SI
4.	BELLARDONE RENZO - Assessore	SI
5.	CORRADINI GIORGIO - Assessore	SI
Totale Presenti:		5
Totale Assenti:		0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Generale LELLA FRANCESCO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Sindaco CAPPUCCIO ANGELO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca la proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismi, i comitati per le pari opportunità e comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla Legge, dai contratti collettivi relative al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

EVIDENZIATO inoltre che ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G.:

- Avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato da rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
- le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione;

EVIDENZIATO ancora che:

- con Direttiva del Presidente del consiglio dei Ministri, in data 4 marzo 2011, il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno emanato le linee guida sulle modalità di funzionamento del C.U.G., come stabilito dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla Legge 4 novembre 2010 n. 183;
- il C.U.G., secondo le già citate linee guida, è nominato con atto del "Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione" e pertanto la competenza viene opportunamente riconosciuta in capo al Segretario Generale, valutata l'organizzazione dell'Ente;
- il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti sopra indicati, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in organismi e nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti di parte datoriale sono scelti dall'Amministrazione tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e devono possedere anche adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

RILEVATO che il C.U.G. ha come finalità la valorizzazione del benessere di chi lavora ed il contrasto delle discriminazioni e che tali finalità sono attinenti a quelle del "Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing";

DATO ATTO che il C.U.G. sostituisce, unificandoli, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del mobbing;

CONSIDERATO che il numero dei componenti Comitato Unico di Garanzia, viene stabilito così come segue:

- 2 componenti effettivi, dipendenti, in rappresentanza dell'Amministrazione,
- 2 componenti supplenti dipendenti, in rappresentanza dell'Amministrazione,

- 2 componenti effettivi nominati dalle OO.SS. dei dipendenti,
- 2 componenti supplenti nominati dalle OO.SS. dei dipendenti;

RITENUTO pertanto di stabilire che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avvenga mediante le seguenti fasi:

- richiesta alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative all'interno dell'ente di individuare i propri componenti del Comitato, che dovranno prevedere un pari numero di supplenti e rispettare il principio della parità di genere;
- interpello, mediante apposito avviso, unitamente al modello di manifestazione di interesse, al personale dipendente interessato (compresi i Responsabili) al fine di rilevare la disponibilità. In assenza di domande o nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero necessario, provvederà in merito il Segretario Generale;

ATTESA l'opportunità di individuare nel Segretario Generale - organo amministrativo di vertice dell'Ente - il soggetto incaricato dei suddetti adempimenti, compresi la verifica del possesso dei requisiti richiesti con particolare riferimento alle candidature presentate dai dipendenti e l'atto di nomina dei componenti il Comitato Unico di Garanzia;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del settore competente, depositato agli atti;

CON voti unanimi e favorevoli

#### DELIBERA

1. di istituire presso il Comune di Santhià, il Comitato Unico di Garanzia, composto come segue:
  - 2 componenti effettivi, dipendenti, in rappresentanza dell'Amministrazione, tra i quali verrà individuato il Presidente del Comitato;
  - 2 componenti supplenti, dipendenti, in rappresentanza dell'Amministrazione;
  - 2 componenti effettivi nominati dalle OO.SS. dei dipendenti;
  - 2 componenti supplenti nominati dalle OO.SS. dei dipendenti;
1. di incaricare il Segretario Generale - organo amministrativo di vertice dell'Ente - degli adempimenti amministrativi e gestionali meglio individuati in premessa, compreso l'atto di nomina dei componenti il Comitato Unico di Garanzia;
2. demandare al Comitato Unico di Garanzia l'adozione, entro 60 giorni dalla sua costituzione, del regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
3. di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed alla R.S.U.



Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco  
F.to CAPPUCCIO ANGELO

Il Segretario Generale  
F.to LELLA FRANCESCO

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 27/10/2017 al 11/11/2017, come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Santhià, 27/10/2017

Il Segretario Generale  
F.to LELLA FRANCESCO

---

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva alla scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

Il Segretario Generale  
F.to LELLA FRANCESCO





## Pareri

Comune di Santhia'

### Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 324**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale**

Oggetto: **ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

### Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **25/10/2017**

Il Responsabile di Settore

**BOR Maria**

