



CITTA' DI SANTHIA'

Provincia di Vercelli

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE PERSONALE

N. generale 529 del 19/12/2017

Proposta n. 576 del 19/12/2017

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 19/12/2017 al 03/01/2018.

Proposta n. 576 del 19/12/2017

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATO l'art.21 della Legge n.183/2010 che ha modificato l'art.57 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza oneri nuovi o maggiori per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

EVIDENZIATO , inoltre, che ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G.:

- avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione;
- le modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione;

VISTA la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed il fine di attuare l'istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;

CONSIDERATO che con delibera G.C. . 259 del 25/10/2017 è stato:

- istituito, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, composto come segue:
 - 2 componenti effettivi, dipendenti, in rappresentanza dell'Amministrazione , tra i quali verrà individuato il Presidente del Comitato;
 - 2 componenti supplenti, dipendenti, in rappresentanza dell'Amministrazione;
 - 2 componenti effettivi nominati dalle OO.SS. dei dipendenti;
 - 2 componenti supplenti nominati dalle OO.SS. dei dipendenti;
- incaricato il Segretario – organo amministrativo di vertice dell'Ente – degli adempimenti amministrativi e gestionali, compreso l'atto di nomina dei componenti il Comitato Unico di Garanzia;

DATO ATTO CHE:

- in data 06.11.2017 è stato trasmesso a tutti i dipendenti, tramite i Responsabili di Settore, avviso di interpello, invitando gli interessati a far pervenire entro il 17.11.2017 la propria dichiarazione di disponibilità a far parte del C.U.G.;
- entro il termine stabilito dall'avviso succitato è pervenuta n. 1 candidatura del dipendente Aloisio Vincenzo;

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

- che in data 06.11.2017 veniva richiesto alle OO.SS. di designare i propri rappresentanti effettivi e supplenti;
- con comunicazione in data 20.11.2017 la U.I.L. FPL ha designato quali propri rappresentanti i Sigg. Losego Tiziana (effettivo) e Pier Paolo Balocco (supplente);
- con comunicazione in data 20.11.2017 la CISL FP ha designato quali propri rappresentanti i Sigg. Bianco Marinella (effettivo) e Coco Daniela (supplente);

EVIDENZIATO come:

- la direttiva ministeriale di cui sopra stabilisce che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- la costituzione del CUG sia un obbligo per l'Amministrazione e che a fronte di insufficienti candidature da parte dei dipendenti si debba procedere ad individuare direttamente i componenti mancanti nei dipendenti Marchioro Mariella (effettivo), Teodoro Lorella (supplente), Napoli Armando (supplente), appartenenti al Settore Demografico e Relazioni con i cittadini ed al Settore Affari Generali;

RITENUTO pertanto procedere alla costituzione del CUG;

DETERMINA

1. Di nominare quali componenti effettivi del Comitato Unico di Garanzia, per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni i Sigg.:
 - o Aloisio Vincenzo – dipendente rappresentante dell'Amministrazione;
 - o Marchioro Mariella - dipendente rappresentante dell'Amministrazione;
 - o Losego Tiziana – rappresentante delle OO.SS.;
 - o Bianco Marinella – rappresentante delle OO.SS.;

1. Di nominare quali componenti supplenti del Comitato i Sigg.:
 - o Teodoro Lorella – dipendente rappresentante dell'Amministrazione;
 - o Napoli Armando - dipendente rappresentante dell'Amministrazione;
 - o Balocco Pier Paolo – rappresentante delle OO.SS.;
 - o Coco Daniela – rappresentante delle OO.SS.;

2. Di individuare il Presidente del comitato nella persona del dipendente Aloisio Vincenzo ed in sua assenza, della dipendente Teodoro Lorella.

3. Di dare atto che:
 - o i componenti nominati con il presente provvedimento rimangono in carica per quattro anni ed il loro incarico potrà essere rinnovato per una sola volta;
 - o entro 60 giorni dalla sua costituzione il CUG dovrà adottare il regolamento disciplinante le proprie modalità di funzionamento;
 - o il presente provvedimento verrà comunicato ai dipendenti interessati, ai rappresentanti delle OO.SS. e verrà altresì pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Segretario Generale
(Dr. Francesco LELLA)